

御浜中学校教職員の行動の指針

◎学校運営にみんなで関わる“組織文化”の構築

- ・ 信頼関係を大切にし、そして全員で協力して、学校運営（計画→実践→検証→改善）に関わる組織文化を創り上げていくことによって、健康で安心して働ける学校
- ・ 「報告・連絡・相談」の確実な取組によって、十分に共通理解が深められる学校

◎子どもたちの成長を“拠りどころ”として

- ・ 「子どもたちの成長につながる」という視点を行動の根拠・基準とすることによって、子どもたちの成長に喜びを感じながらやりがいや意欲を持って働ける学校
- ・ 御浜中 3 原則「あいさつ・掃除・授業を大切にする」の実践に取り組み、子どもたちが自ら成長する学校

◎保護者・地域と連携した“開かれた学校”づくり

- ・ 学校や子どもたちの様子を保護者や地域にしっかりと伝え、学校に直接的に関わってもらい、支援や協力を得ることによって、地域からの信頼が厚い開かれた学校